附件2：

汤阴县2019年公开招聘120名教师面试方案

为确保我县2019年公开招聘120名教师面试工作顺利进行，制定本方案。

一、面试原则

面试坚持公开、公平、竞争、择优的原则，科学准确地测试面试考生的有关能力素质。

二、面试内容

面试采取试讲的方式，满分100分。通过考生对教学目标表述、教学方法、教学流程、试讲教材的重点和难点的把握、板书板画等方面的表现来测评考生的教学设计、教学组织、语言表达等能力和素质。

三、面试命题

面试（试讲）教材详见《汤阴县2019年公开招聘120名教师面试（试讲）选用教材》。面试（试讲）时间为10分钟。

四、面试时间、地点

面试时间：****2019年8月22日****

面试地点：详见《面试通知书》

五、面试评委组成

每组由7名评委组成（含主考1名）。

六、面试操作程序

1、面试考生进入候考室前，由工作人员查验、****核对其有效身份证、准考证和《面试通知书》，****并现场进行指纹确认。考生进入候考室后，即接受封闭管理。考生须按《面试通知书》规定的时间，到指定的候考室参加抽签。逾期未到或迟到者，视为自动放弃。

2、面试开始前，候考室工作人员组织考生分组抽签确定面试顺序，并填写《考生抽签面试顺序号登记表》，同时，由工作人员组织填写《考生个人信息表》并对考生现场摄像。

3、面试开始前，候考室工作人员组织考生分组抽签确定面试顺序，并填写《考生抽签面试顺序号登记表》。

4、面试开始后，考生按抽签顺序号由工作人员引导进入备课室进行备课。考生进入备课室须向工作人员提供《面试通知书》并告知抽签顺序号，不得自带教材和相关资料进入备课室。备课时间为10分钟，备课时间结束后由备课室工作人员引导进入面试室。面试时，考生根据主考要求开始试讲。

5、评委根据考生面试情况，参照面试各要素的评分标准给考生打分，并填写《面试评分表》。前两名考生面试结束后，先不正式打分，待第三名面试结束，经综合平衡后再给前三名考生逐一打分，此后每面试完一人，评委当场打分。然后由工作人员将评委打分表统一按顺序收取，按去掉一个最高分和一个最低分，其余分数相加取平均值的方法计算每位考生的最后得分（保留到小数点后两位数）。成绩经严格统计、审核后，由工作人员在候分室依次向考生宣布。面试考生得到自己的成绩后即可离开考点。

七、面试监督及违纪处理

面试工作接受县纪检监察部门的监督，同时接受面试考生和社会各界的监督。

汤阴县公开招聘教师领导小组

                 2019年8月19日