附件2

郏县2023年公开引进高中教师面试办法

**面试采用试讲的方式：**面试时，每个考生在规定的教材中现场随机抽取一节课，为本人试讲内容。考生提前备课30分钟，考点提供所需教材，然后讲授一节10分钟的微型课，面试时不使用多媒体课件。面试主要考查考生的基本素养（语言表达能力、仪表举止、板书等）、学科基础知识、教学设计能力、目标完成情况等。

**面试计分办法：**面试评委根据考生面试情况，按照面试的评分标准逐人打分，5个评委打分的平均分作为考生面试成绩。面试成绩采取四舍五入的办法计算，保留小数点后2位数。面试成绩总分100分,成绩达不到70分者不予聘用。每科前三个考生试讲后，评委讨论评议打分，以后分别独立打分。

**各学科面试教材为：**

**语文：必修 上册（人民教育出版社）（2019年8月第1版）**

**数学：必修 第一册（人民教育出版社）（2019年6月第1版）**

**英语：必修 第一册（北师版）（2019年8月第1版）**

**物理：必修 第一册（人民教育出版社）（2019年6月第1版）**

**生物：必修一 分子与细胞（人民教育出版社）（2019年6月第1版）**

**思想政治：必修一 中国特色社会主义（人民教育出版社）（2020年7月第2版）**

**历史：必修 中外历史纲要（上）（人民教育出版社）（2019年8月第1版）**

**地理：必修第一册（人民教育出版社）（2019年6月第1版）**