2022政策紧缺类人才分类目录

紧缺类一类

国务院批准的享受政府特殊津贴的专家、国家“万人计划”人选、国家级教学名师、中华技能大奖获得者、国家级技能大师工作室领衔人、国家级教学成果奖特等奖获得者（前３位完成人）；相当于上述称号的人才。

紧缺类二类

享受省政府特殊津贴的专家、省功勋教师、省特级教师、国际学科奥林匹克竞赛金牌获得者指导教师、国家级教学成果奖一等奖、二等奖获得者（前３位完成人）；全国技术能手、省首席技师、省级技能大师工作室领衔人；相当于上述称号的人才。

紧缺类三类

享受杭州市政府特殊津贴的专家、省级名师名校长、副省级市或计划单列市级名师名校长、五项学科（数学、物理、化学、生物、信息学）全国竞赛一等奖获得者指导老师、全国职业技能大赛金牌获得者指导老师、省教坛新秀、省技术能手、市首席技师、市技能大师工作室领衔人；特级校长或担任省一级特色示范学校及相当层次学校的校长，工作业绩突出；取得正高级专业技术职务任职资格后，获得以下专业技术成果之一的人才：获区、县（市）级以上奖励，承担设区市级以上课题、科研项目，取得授权专利（前３位完成人），制定地方标准、行业标准或国家标准（前３位完成人），出版著作，编写教材，在国内外核心期刊发表过学术论文（前２位作者）；省级教学成果一、二等奖获得者（前３位完成人）；国家级教学或技能比赛一、二等奖获得者；相当于上述称号的人才。

紧缺类四类

除副省级市或计划单列市外的地市级名师、名校长；区（县）级名师、名校长；区（县）级功勋教师、功勋校长；相当于上述称号的人才。

紧缺类五类

取得副高级及以上专业技术职务任职资格并具有市、区级学科带头人称号；浙江省级教学或技能比赛一二等奖获得者；相当于上述称号的人才。

除市区级学科带头人荣誉、省级名师名校长、区（县）级名师名校长、区（县）级功勋教师或功勋校长荣誉，其余紧缺类荣誉均需引进后先申报杭州市高层次人才认定，杭州市高层次人才认定通过后，方可申报我区紧缺类人才认定。

2022政策荣誉类人才分类目录

荣誉类一类

全国模范教师、全国优秀教师、全国优秀教育工作者、全国教书育人楷模、全国优秀班主任及相当荣誉称号。

荣誉类二类

省优秀教师、省优秀教育工作者、省优秀班主任、省师德楷模、省春蚕奖及相当荣誉称号。

荣誉类三类

市“教坛新秀”（地市级）、市技术能手（地市级）及相当荣誉称号。